

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Vispārējā piemaksa par nakts darbu	50 procentu apmērā no noteiktās stundas algu likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta ceturtnā daļa; Darba likuma 67.panta pirmā daļa.
2.	Vispārējā piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100 procentu apmērā no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā, astotā, devītā, devītā pirm daļa; Darba likuma 68.panta pirmā daļa un 136.panta devītā un desmitā daļa;
3.	Vispārējā piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai citu pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu*	ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 "Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība" V.nodaļa
4.	Piemaksa par papildu pedagoģisko darbu, kas nav iekļauts pedagoga amata aprakstā (darba apjoma palielināšanās, izņemot promesošu pedagoģu aizvietošanu)	līdz 30 procentiem no pedagogam tarifkācijā aprēķinātās darba algas par stundām	Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumu Nr.445 "Pedagoģu darba samaksas noteikumi" 25.punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023 iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 "Pedagoģu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība" 39.1.apakšpunkts
5.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Izglītības iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā (izņemot darbiniekus,	līdz 30 procentiem no mēnešalgas mēnesī	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa;

	kuri veic pedagoģisko darbu, un fiziskā darba veicējus)*		Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 "Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība" V. nodaļa
6.	Piemaksa par darbu Mākslu izglītības kompetences centrā darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu	10 procentu apmērā no mēneša darba algas	Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumu Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 22.punkts
7.	Piemaksa profesionālās izglītības iestādes profesionālo mācību priekšmetu skolotājiem	līdz 20 procentiem no mēneša darba algas	Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumu Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 23.punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 "Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība" 39.4.apakšpunkts
8.	Piemaksa darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu, par 1., 2. un 3. kvalitātes pakāpi	1. kvalitātes pakāpe 35,00 euro par vienu slodzi proporcionāli tarificēto mācību stundu skaitam; 2. kvalitātes pakāpe 70,00 euro par vienu slodzi proporcionāli tarificēto mācību stundu skaitam; 3. kvalitātes pakāpe 105,00 euro par vienu slodzi proporcionāli tarificēto mācību stundu skaitam	05.07.2016. Ministru kabineta noteikumu Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 27. ¹ punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējie noteikumu Nr.1.13/9 "Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība" 39.2.apakšpunkts; Piemaksas apmērs tiek noteikts ar direktora izdotu rīkojumu
9.	Prēmija darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu*	līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa; Ministru kabineta 21.06.2022. noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 "Darbinieku darba samaksas noteikšanas un

			atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” VI.nodaļa
10.	Prēmija un naudas balva darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu*	ne vairāk kā 120 procenti no pedagoga mēneša darba algas; kopējais kalendāra gadā izmaksāto prēmiju un naudas balvu apjoms nedrīkst pārsniegt 175 procentus no pedagoga mēneša darba algas	Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 26.punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 43. un 44.punkts
11.	Naudas balva darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu*	kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” VII.nodaļa

* Izglītības iestāde var izmaksāt, ja ir izveidojies darba samaksai paredzētā budžeta līdzekļu ietaupījums