

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atlaišanas pabalsts	viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Darba likuma 112.pants
2.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam*	50 procentu apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas reizi kalendāra gadā darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu; līdz 50 procentiem no mēnešalgas reizi kalendārajā gadā darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7.punkts; Izglītības likuma 52.panta pirmās <i>prim</i> daļas 1.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 "Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība" 88.punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	50 procentu apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu; 250 <i>euro</i> apmērā darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants; Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 6.nodaļa; Izglītības likuma 52.panta pirmās daļas 7.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 "Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība" 86.punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 "Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība" 51.punkts
4.	Ar darbinieka, kurš neveic pedagoģisko darbu, apbedīšanu saistīto izdevumu segšana	maksimālais ar darbinieka apbedīšanu saistīto izdevumu apmērs, ko sedz no valsts budžeta līdzekļiem, ir 1138,30 <i>euro</i>	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 5.nodaļa
5.	Atvaļinājuma pabalsts, darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu*	līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts;

			Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 81. un 82.punkts
6.	Veselības apdrošināšana*	līdz 426,86 <i>euro</i> gadā proporcionāli apdrošināšanas perioda pilniem mēnešiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa; Likuma “Par iedzīvotāju ienākumu nodokli” 8.panta piektā daļa; Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" normu piemērošanas kārtības 28.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 88., 89., 90., 91.punkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 52.punkts
7.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	150,00 <i>euro</i> apmērā vienu reizi trīs gadu periodā, darbiniekam, kam OVP dokumentā ir fiksēts arodārsta atzinums par nepieciešamību lietot brilles darbam ar datoru, iesniedzot iegādi apliecinošu dokumentu (kvīti, kases čeku)	Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumu Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts; Kompensācijas apmērs tiek noteikts ar direktora rakstisku rīkojumu
8.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	izdevumus sedz saskaņā ar mācību organizētāja izsniegto rēķinu vai citu mācību maksu apliecinošu dokumentu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants; Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 9.nodaļa; Darba likuma 96.pants; Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana tiek veikta, pamatojoties uz direktora rakstisku rīkojumu
9.	Mācību maksas kompensācija	darbiniekam un darba devējam vienojoties	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants; Ministru kabineta 01.06.2010. noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 8.nodaļa;

			Darba likuma 96.pants; Mācību maksas izdevumu segšana tiek veikta, pamatojoties uz direktora rakstisku rīkojumu
10.	Transporta izdevumu kompensācija	tikai ar komandējumu saistītie izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 29.pants; Ministru kabineta 12.10.2010. noteikumi Nr.969 “Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi” 8.2. un 21.punkts; Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 10.nodaļa un 11.nodaļa; Darba likuma 76.panta pirmās daļas 1.punkts
11.	Apmaksātais papildatvaļinājums, darbiniekiem, kuri neveic pedagoģisko darbu*	Nodaļu vadītājam, t.sk., galvenajam grāmatvedim: 8 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami”; 7 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „ļoti labi”; 6 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „labi”; Pārējiem darbiniekiem: 7 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami”; 6 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „ļoti labi”; 5 darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „labi”	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants; Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 19.nodaļa; Papildatvaļinājuma ilgumu nosaka, pamatojoties uz ikgadējā novērtējuma rezultātiem, kas iegūti saskaņā ar Ministru kabineta 10.07.2012. noteikumiem Nr.494 “Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto darba izpildes novērtēšanu”; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 69.punkts
12.	Apmaksātais papildatvaļinājums par aprūpē esošiem bērniem	trīs darba dienas —darbiniekiem, kuru aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam; viena darba diena – darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem	Darba likuma 151.pants; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” IX.nodaļa

13.	Mācību atvaļinājums darbiniekiem	līdz 10 darba dienām mācību gadā semestru pārbaudījumu kārtošanai vai promocijas darba izstrādei; līdz 10 darba dienām gadā kvalifikācijas līmeņa vai kursa gala pārbaudījumu kārtošanai; līdz 20 darba dienām gadā studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai (arī tādēļ, lai varētu sagatavoties šiem pārbaudījumiem, izstrādāt un aizstāvēt bakalaura, maģistra, kvalifikācijas, promocijas darbu vai diplomdarbu); 20 darba dienas piešķir valsts pārbaudījuma kārtošanai vai diplomdarba izstrādāšanai un aizstāvēšanai	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants; Darba likuma 157.pants; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” XI.nodaļa
14.	Apmaksātas dienas izglītības un profesionālās meistarības pilnveidei, darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu	saglabājot pamatalgu, 30 kalendārās dienas triju gadu laikā izmantot savas izglītības un profesionālās meistarības pilnveidei	Izglītības likuma 52.panta pirmās daļas 4.punkts
15.	Atvaļinājums mācību līdzekļa izstrādei, darbiniekiem, kuri veic pedagoģisko darbu	apmaksātu līdz trijiem mēnešiem ilgu radošā darba atvaļinājumu vai līdz sešiem mēnešiem ilgu bezalgas atvaļinājumu	Izglītības likuma 52.panta pirmās daļas 3.punkts; Ministru kabineta 14.12.1999. noteikumi Nr.404 “Kārtība, kādā pedagogam piešķir atvaļinājumu mācību līdzekļa izstrādei”
16.	Apmaksātas brīvdienas, darbiniekiem, darbinieka bērnam uzsākot skolas gaitas	viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 75.1.apakšpunkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējie noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 46.1.apakšpunkts

17.	Apmaksātas brīvdienas, stājoties laulībā, darbiniekiem	trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļas 3.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 75.3.apakšpunkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 46.2.apakšpunkts
18.	Apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā darbiniekiem	vienu apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, darbiniekam vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 4.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējie noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 75.2.apakšpunkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 46.3.apakšpunkts
19.	Apmaksāta prombūtne saistībā ar ģimenes locekļa nāvi	divas apmaksātas brīvdienas	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 75.4.apakšpunkts; Izglītības iestādes 01.09.2023. iekšējo noteikumu Nr.1.13/9 “Pedagogu darba slodzes un darba samaksas noteikšanas kārtība” 46.4.apakšpunkts
20.	Apmaksāta prombūtne, veicot veselības pārbaudi ārstniecības iestādē	laiks, kurā darbinieks veic veselības pārbaudi ārstniecības iestādē, pamatojoties uz attiecīgu darba devēja rīkojumu	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 1.punkts
21.	Apmaksāta prombūtne par asinis vai asins komponentu nodošanu ārstniecības iestādei	laiks, kurā darbinieks nodod asinis vai asins komponentus ārstniecības iestādē, iepriekš par to paziņojot darba devējam. Darbiniekam pēc asins vai asins komponentu nodošanas ārstniecības iestādē ir tiesības uz atpūtas dienu. Darbiniekam un darba devējam vienojoties, šo atpūtas dienu var	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 2.punkts un sestā daļa; Izglītības iestādes 15.01.2024. iekšējo noteikumu Nr.1.13/1 “Darbinieku darba samaksas noteikšanas un atvaļinājuma, un sociālo garantiju piešķiršanas kārtība” 76.punkts

		piešķirt citā laikā, bet ne vēlāk kā viena gada laikā pēc asins vai asins komponentu nodošanas ārstniecības iestādē. Darba devējam ir pienākums apmaksāt ne vairāk kā piecas šādas dienas kalendāra gada laikā	
22.	Apmaksāta prombūtne par dalību profesionālajā apmācībā vai kvalifikācijas paaugstināšanā	laiks, kurā darbinieks darba laika ietvaros piedalās profesionālajā apmācībā vai kvalifikācijas paaugstināšanā, pamatojoties uz attiecīgu darba devēja rīkojumu	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 3.punkts
23.	Apmaksāta prombūtne saistībā ar izsaukumu	pamatojoties uz izsaukumu, ierodas izziņas iestādē, prokuratūrā vai tiesā	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 6.punkts

\*Izglītības iestāde var izmaksāt, ja ir izveidojies darba samaksai paredzētā budžeta līdzekļu ietaupījums